

KURSAUSSCHREIBUNG

THEMENZENTRIERTE INTERAKTION GRUPPEN LEITEN MIT HALTUNG UND METHODE

**Fortbildung / Persönlichkeits- und Methodenkurs
in Themenzentrierter Interaktion (TZI)**

THEMENZENTRIERTE INTERAKTION GRUPPEN LEITEN MIT HALTUNG UND METHODE

Die Themenzentrierte Interaktion ist ein professionelles Konzept zur Steuerung von Gruppenprozessen in kleinen und großen Systemen.

Die Voraussetzung zum Erlernen und zur erfolgreichen Handhabung der Methode ist die intensive Auseinandersetzung mit der eigenen Leiterpersönlichkeit.

An insgesamt 9 Samstagen im Laufe eines Jahres werden wir uns mit grundlegenden Elementen der TZI auseinandersetzen. Wir betrachten uns selbst als Modell einer sich entwickelnden Gruppe und gehen intensiv auf das Leitungsverständnis der TZI ein. Die Zwischenräume ermöglichen eine Umsetzung der Inhalte in kleinen, kontrollierbaren Schritten.

Inhalte

- TZI – Haltung – Leitungskonzept – Methode
- Das System der TZI
 - Axiome
 - Postulate
 - Hilfsregeln
 - Dynamische Balance
 - Themenfindung und -formulierung
 - Partizipierende Leitung
- Wie leite ich mich selbst und andere im Rahmen meiner Aufgaben? Was bestimmt meine Selbstverständnis als LeiterIn einer Gruppe oder eines Teams?
- Welche Möglichkeiten habe ich, mit einer geeigneten Themenformulierung anregende und aktivierende Prozesse zu initiieren?
- Analyse von Gruppenprozessen mit Hilfe der TZI und anderen anerkannten Modellen. Im besonderen hier: Die Entwicklung einer Gruppe innerhalb kurzer Lernphasen anhand der eigenen Seminargruppe.
- Auswahl geeigneter Interventionen

Es besteht die Möglichkeit, im Rahmen der Grundausbildung zum Zertifikat in TZI eine Empfehlung zu erarbeiten.

KURS: THEMENZENTRIERTE INTERAKTION
GRUPPEN LEITEN MIT HALTUNG UND METHODE

KURSLEITUNG: Hubert Liebens
CO-LEITUNG: NN

TEILNEHMENDE: Maximal 12

VORERFAHRUNGEN: keine

DAUER: 36 Arbeitseinheiten à 90 Min.

TERMINE: 30.01.2010
20.02.2010 GEÄNDERTER TERMIN
27.03.2010
24.04.2010 JEWEIFS 09:30 – 17:00 UHR
12.06.2010 GEÄNDERTER TERMIN
07.08.2010
18.09.2010 GEÄNDERTER TERMIN
30.10.2010
20.11.2010

ORT: **GESUNDHEITZENTRUM VANADIS**
AM MARSTALL 20/22
30159 HANNOVER

PENSIONS-KOSTEN: SELBSTVERPFLE-GUNG

KURSKOSTEN: € 780,00 incl. MwSt.
€ 680,00 incl. MwSt. Mitglieder des RCI

ANMELDUNG BIS 30.11.2009

WEITERE INFORMATIONEN UND ANMELDUNG BEI:

Hubert Liebens
Beratung – Organisations- und Personalentwicklung – Seminare
Ossenohr 8, 31559 Haste
Tel.: 0 5723 / 98 13 18
Mobil: 0179 / 7 03 76 90
eMail: beratung@hubert-liebens.de / www.hubert-liebens.de

ANMELDUNG

zum Kurs **THEMENZENTRIERTE INTERAKTION
GRUPPEN LEITEN MIT HALTUNG UND METHODE**

Leitung Hubert Liebens
Co-Leitung NN

Termin 30.01.2010; 20.02.2010; 27.03.2010; 24.04.2010; 12.06.2010
07.08.2010; 18.09.2010; 30.10.2010; 20.11.2010
jeweils 9:30 – 17:00 UHR

Name

Straße

Wohnort

Telefon / Fax

Beruf / Funktion

Ich bin damit einverstanden, dass mein Name und meine Anschrift vor Kursbeginn auf einer Teilnehmerliste an die Kursteilnehmer weitergegeben werden: JA NEIN

Ort, Datum

Unterschrift

Die Anmeldung erfolgt durch:

Firma / Name	
Straße	
Ort	
E-Mail	
Telefon, Fax	

(Ort, Datum

Unterschrift)

HUBERT LIEBENS

- Bankkaufmann
- Sparkassen-Betriebswirt
- Verkaufs- und Kommunikationstrainer
- Lehrbeauftragter des ruth-cohn-institute for TCI international
- Heilpraktiker (Psychotherapie)
- 10 Jahre Tätigkeit in unterschiedlichen Bereichen einer Großsparkasse (Beratung, Führung)
- 13 Jahre als Berater, Trainer und Führungskraft in der Sparkassenakademie Niedersachsen
- Freiberuflicher Unternehmensberater in eigener Firma seit 2002



TÄTIGKEITS- UND BERATUNGSFELDER

- Begleitung von Institutionen, Teams und Einzelpersonen im Rahmen von Veränderungsprozessen und Änderung der Vertriebsstrukturen
- Beratung und Begleitung bei der Implementierung von Personalentwicklungs- und Führungsinstrumenten
- Entwicklung und Einsatz eignungsdiagnostischer Instrumente, Beurteilungssysteme sowie Führungsstilanalysen
- Durchführung der Praxisbegleitung – Entwicklungsprozesse gestalten
- Coaching und Einzelberatung von Führungskräften
- Durchführung von Seminaren und Vorträgen in den Bereichen
Führung, Kommunikation,
Teamentwicklung, Konfliktmanagement,
Persönlichkeitsentwicklung und Stressbewältigung,
Projektmanagement, Moderation
- Ausbilder für Trainer und Moderatoren
- Beratungsqualifikation für Fallmanager (im Bereich SGB II)
- Fachbuchautor

METHODISCHE VORGEHENSWEISEN

- Gesprächsführung und Gruppenleitung auf Basis der Themenzentrierten Interaktion (TZI)
- Rollenspiele / Psychodrama
- Fallstudien
- Fallbearbeitung / Kollegiale Beratung
- Moderation von Gruppenprozessen
- prozess- und handlungsorientiertes Lernen
- Team- und Einzelcoaching